

COMO LIDERARIA OS SEUS SUBORDINADOS NUMA SITUAÇÃO DE TRABALHO?

Das seguintes afirmações escolha relativamente a cada uma das dimensões contidas no questionário a afirmação que melhor corresponderia à sua forma de agir numa situação de chefia.

Dimensões				
Planeamento	Confirmaria amplas atribuições, evitando especificar metas e programações. Cada subordinado agiria por sua conta e risco.	Sugeria atribuições e demonstraria a minha confiança dizendo "Estou certo de que você sabe como realizar a tarefa e de que a realizará da melhor forma".	Planearia estabelecendo quotas de produção e planos detalhados para alcançá-los.	Envolveria as pessoas que dispõem de dados ou que têm responsabilidade pelos resultados, reunindo-as para rever todo o programa. Definiria com elas metas e programações flexíveis.
Organização	Deixaria os meus subordinados sozinhos, pois conhecem as suas tarefas e as suas capacidades, melhor que ninguém.	Os subordinados já sabem o que fazer e como coordenar-se entre si. Se necessitam das minhas sugestões, estou pronto a ouvi-los e a oferecer-lhes toda a ajuda.	Atribuiria responsabilidades e diria aos subordinados o que fazer, como, quando e com quem.	Determinaríamos as responsabilidades individuais, os procedimentos e as normas básicas.
Controlo	Faria as minhas rondas de inspecção, mas procuraria não tomar qualquer atitude no local. Eles prefeririam assim e eu também.	Raramente precisaria de verificar como vão as coisas, pois os meus subordinados procurariam fazer o melhor que podem. Consideraria de grande importância congratular-me com cada um pelos seus esforços.	Garantiria o cumprimento dos cronogramas e, sendo possível, pressionaria para antecipar os prazos. Criticaria, incriminaria os responsáveis pelas falhas e imporá acções correctivas.	Criticaria cada projecto durante a execução a fim de mantê-lo dentro da programação. Avaliaria como as coisas andam e veríamos o que poderíamos aprender da nossa experiência e como aplicar essa aprendizagem no futuro.
Avaliação do desempenho	Não atribuiria valores nem muito altos nem muito baixos.	Premiaria todos aqueles que acho merecerem.	Criticaria duramente.	Estudaria o progresso em comparação com as metas.
Comunicação	Transmitiria os recados vindas de cima.	Informaria os níveis superiores do que se passa na base.	Transmitiria as directrizes vindas de cima.	Promoveria a interacção em todos os sentidos.
Conflito	Manter-me-ia neutro.	Manteria as boas relações. Atenuaria os conflitos.	Assumiria posições rígidas, depreciativas e sarcásticas.	Experimentaria factos, confrontações. Promoveria a negociação.
Base relação c/ subordinados	Promoveria a aquiescência:	Promoveria a dependência.	Promoveria a submissão.	Promoveria o consenso.
Reacções dos subordinados	Promoveria a apatia, demissão.	Promoveria a segurança, a contenção da iniciativa e da criatividade.	Promoveria o contra-ataque, o ressentimento, a fuga e a criatividade anti-organizacional.	Promoveria o espírito de "podemos fazer", da criatividade individual e colectiva.
Características da organização	Promoveria a "improvisação"	Promoveria a orientação para a sociedade do bem-estar.	Reforçaria a estrutura de comando por actos inspectivos.	Promoveria a organização funcional, dinâmica, voltada para os objectivos.
Produtividade	Não valeria a pena esforçar-me.	Não valeria a pena esforçar-me muito. Haveria é que criar um bom clima social.	Promoveria uma alta produtividade a curto prazo.	Promoveria a alta produtividade e o retorno do investimento.
Coesão dos subordinados	Não me mereceria particular atenção.	Promoveria níveis elevados de coesão.	Promoveria níveis elevados de coesão orientada para a realização de tarefas.	Promoveria níveis elevados de coesão.
TOTAL				

Some a pontuação de cada coluna e analise o seu estilo de liderança à luz da grelha de Blake e Mouton.